ЈАВНО ПРЕТПРИЈАТИЕ ЗА БЕРЗАНСКО РАБОТЕЊЕ
АГРО-БЕРЗА Скопје

Адреса: "Аминта Трети" бр. 2 1000 Скопје,
п.фах 670, дан.бр 4030992260204
жиро с-ка 200000011606042 Стопанска Банка АД Скопје
тел :3 229-085 фах:3113-275
Е-маил: info@agroberza.com.mk
www agroberza.com.mk

NDËRMARJA PUBLIKE PËR SHKËMBIM TË MALLRAVE
AGRO-BURSA Shkup

Adresa:"Aminta Treti" nr. 2 1000 Shkup, f.p. 670,
nr. Tatimor 4030992260204
logaria bankare 200000011606042
Stopanska banka SH.D. Shkup
tel: 3 229-085 f: 3113-275
E-mail: info@agroberza.com.mk
www agroberza.com.mk

јавно претпријатие за берзанско работење
Ndërmarja Publike për shkëmbim të mallrave
АГРО- БЕРЗА AGRO-BURSA
Бр.-Nr. 0104-234/1
26.12 2022 год.-viti
Скопје-Shkup

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈАТА НА ЈАВНО ПРЕТПРИЈАТИЕ ЗА БЕРЗАНСКО РАБОТЕЊЕ АГРО-БЕРЗА СКОПЈЕ ЗА 2023 ГОДИНА

PLANI VJETOR PËR VLERËSIMIN E RREZIQEVE NGA KORRUPSIONI E NDËRMARRJES PUBLIKE PËR SHKËMBIM TË MALLRAVE AGRO-BURSA SHKUP PËR VITIN 2023

Декември, Скопје 2022 година
Dhjetor , Shkup viti 2022

Врз основа на Заклучокот на Владата на Република Северна Македонија бр 41-17/55 од 28.06.2022 година, во врска со навремено препознавање на ризиците од корупција, Директорот на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје го донесе следниот

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈАТА ВО ЈП АГРО-БЕРЗА СКОПЈЕ ЗА 2023 ГОДИНА

Со цел успешно функционирање на сите аспекти од работењето на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје, неопходна е потребата од изнаоѓање соодветен и ефикасен начин за справување на корупцијата. Поради тоа, приоритет на ЈП АГРО-БЕРЗА СКОПЈЕ е бескомпромисната и неселективната борба против коруптивното однесување, а пред се промовирајќи висок степен на интегритет и нула толеранција на корупција и судирот на интереси. Обврска на сите вработени е при извршување на работните задачи да постапуваат согласно уставот, законите да манифестираат висок степен на интегритет во работењето, да ги препознаваат облиците на корупција и да поседуваат способност да се спротивстават на корупцијата.

Планот е документ во кој се детектираат слабостите во постоечкиот систем на работа во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје во борбата против корупцијата, се утврдуваат стратешките цели кои треба да се постигнат со имплементацијата на Планот, се предвидуваат мерки и активности за остранување на целите, се посочуваат клучните носители на активностите и се уредува начинот на кој ќе се постигнат утврдените цели.

Целта на Годишниот план за проценка на ризици на корупцијата на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје во 2023 година пред се е :

- јакнење на личниот и професионалниот интегритет на вработените во институцијата со цел ефикасно спротивставување на корупцијата и судирот на интереси, како и законите, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно бршење на работите, така што вработените

Bazuar në Konkluzionin e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 41-17/55 të datës 28.06.2022, lidhur me njohjen me kohë të rreziqeve nga korrupsioni, drejtori i NP AGRO-BURSA Shkup miratoi si në vijim

PLANI VJETOR PËR VLERËSIMIN E RREZIQEVE NGA KORRUPSIONI E NDËRMARRJES PUBLIKE PËR SHKËMBIM TË MALLRAVE AGRO-BURSA SHKUP PËR VITIN 2023

Për të funksionuar me sukses të gjitha aspektet e funksionimit të NP AGRO-BURSA Shkup, është e nevojshme të gjendet një mënyrë e përshtatshme dhe efikase për t'u përballur me korrupsionin. Prandaj, prioritet i NP AGRO-BURSA SHKUP është lufta pa kompromis dhe jo selektive ndaj sjelljeve korruptive, dhe mbi të gjitha promovimi i një integriteti të lartë dhe zero tolerancë ndaj korrupsionit dhe konfliktit të interesave. Është detyrë e të gjithë punonjësve të veprojnë në përputhje me kushtetutën, ligjet gjatë kryerjes së detyrave të punës, të shfaqin një shkallë të lartë integriteti në punën e tyre, të njohin format e korrupsionit dhe të kenë aftësi për t'i bërë ballë korrupsionit.

Plani është dokument që zbulon dobësitë në sistemin ekzistues të punës në NP AGRO-BURSA Shkup në luftën kundër korrupsionit, përcakton qëllimet strategjike që duhet të arrihen me zbatimin e planit, parasheh masa dhe aktivitete për heqjen e qëllimeve. , thekson bartësit kryesorë të aktiviteteve dhe rregullohet mënyra se si do të arrihen qëllimet e përcaktuara.

Qëllimi i Planit Vjetor për Vlerësimin e Rrezikut të Korrupsionit të NP AGRO-BURSA Shkup në vitin 2023 është kryesisht:

- forcimi i integritetit personal dhe profesional të punonjësve në institucion për të kundërshtuar efektivisht korrupsionin dhe konfliktin e interesave, si dhe ligjet, pastrimin e pavarur, të paanshëm, etik, të përgjegjshëm dhe transparent të punëve, në mënyrë që punonjësit, me përjashtim të për ruajtjen e reputacionit të tyre, do të jetë

освен за зачувувањето на сопствениот углед, ќе бидат одговорни и за зачувување на угледот на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје. ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје ќе се стреми да воспостави индивидуален интегритет на вработените, што подразбира личен однос кон прашањата на корупција, судирот на интереси, јавниот интерес и способноста да се изгради отпорност како сопствен начин на работа, како и отчетност, професионалност и коректност во донесувањето на одлуките и извршувањето на надлежностите утврдени со позитивните законски прописи и акти на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје.

ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје ќе се стреми да воспостави институционален интегритет што значи "неподмитливост кон корупција" и подразбира воспоставен систем на политики, стандарди, механизми и процедури што го намалчуваат ризикот од коруптивно однесување на вработените, а воедно ги мотивира за чесен и професионален однос при извршување на службените должности.

Вработените се должни да ги почитуваат и спроведуваат законските прописи, подзаконските акти, интерни процедури, совесно, одговорно, стручно и непристрасно. Само со професионално, законско и етичко постапување се зајакнува интегритетот на вработените.

- Почитување на кодексите, секој вработен потребно е да имна висок степен на познавање на етичките кодекси. Заради спроведување на кодексите потребно е системски пристап кој ќе овозможи тие да бидат разбрани, прифатени и применети од сите вработени.

- Спроведување на проценка на ризик од појава на корупција ќе овозможи воспоставување на систем за превенција на корупција врз основа на докази и ќе овозможи постигнување на резултати во борбата против корупцијата.

- Процедурите за извршување на работните процеси треба постојано да се ажурираат и подобруваат.

- Професионализација, департизација и деполитизација на вработените. При

përgjegjës për ruajtjen e reputacionit të NP AGRO-BURSA Shkup. NP AGRO-BURSA Shkup do të përpiqet të krijojë integritet individual të punonjësve, që nënkupton një qëndrim personal ndaj çështjeve të korrupsionit, konfliktit të interesit, interesit publik dhe aftësisë për të ndërtuar elasticitet si mënyrë e vet të punës, si dhe llogaridhënie, profesionalizëm dhe korrektësi në marrjen e vendimeve dhe në ekzekutimin e kompetencave të përcaktuara me rregulloret dhe aktet pozitive juridike të NP AGRO-BURSA Shkup.

NP AGRO-BURSA Shkup do të përpiqet të krijojë integritet institucional, që do të thotë "liri nga korrupsioni" dhe nënkupton një sistem të vendosur politikash, standardesh, mekanizmash dhe procedurash që minimizojnë rrezikun e sjelljes korruptive të punonjësve dhe në të njëjtën kohë i motivojnë ata për një marrëdhënie të ndershme dhe profesionale në kryerjen e detyrave zyrtare.

Punonjësit janë të detyruar të respektojnë dhe zbatojnë rregulloret ligjore, aktet nënligjore, procedurat e brendshme, me ndërgjegje, përgjegjësi, ekspertizë dhe paanshmëri. Vetëm sjellja profesionale, ligjore dhe etike forcon integritetin e punonjësve.

-Respektimi i kodeve, çdo punonjës duhet të ketë një shkallë të lartë njohjeje të kodeve etike. Për të zbatuar kodet nevojitet një qasje sistematike që do t'i lejojë ato të kuptohen, pranohen dhe zbatohen nga të gjithë punonjësit.

- Kryerja e një vlerësimi të rrezikut të korrupsionit do të mundësojë ngritjen e një sistemi parandalues të korrupsionit të bazuar në prova dhe do të mundësojë arritjen e rezultateve në luftën kundër korrupsionit.

- Procedurat për ekzekutimin e proceseve të punës duhet të përditësohen dhe përmirësohen vazhdimisht.

- Profesionalizimi, departamentizimi dhe depolitizimi i punonjësve. Gjatë punësimit

вработувањето треба дословно да се почитуваат сите процедури и законски прописи особено Законските и подзаконските акти со кои се врши вработување и унапредување на вработените, односно Законот за административни службеници, Законот за вработени во јавниот сектор, Законот за јавни претпријатија и Законот за работни односи.

- Континуирани обуки на вработените. Обуките кои ќе се спроведуваат мажат да бидат генерички, преку МИОА, како и специјализирани и ќе се спроведуваат за сите вработени.

-контрола и надзор на јавните набавки, ќе се спроведува преку зајакнување на капацитетите со квалификувани и обучени кадри за спроведување на јавните набавки, преку спроведување на обуки за вработените во единицата за јавни набавки како и за вработените кои учествуваат во Комисиите за јавни набавки.

-Активностите за подобрување на пристапот за информации треба да се насочат кон редовното ажурирање на веб-страницата на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје, и тоа со објавување извештаи за постигнати резултати и ефикасност во работењето, статистики, правилници и други информации од интерес на јавноста. Со транспарентноста им се овозмошува на граѓаните увид во работата и во креирањето на политиките на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје, како и комуникација со институцијата.

Во контекст на наведеното, приоритетни цели за 2023 година ќе бидат:

1. Јакнење на интегритетот на вработените во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје
2. Изработка на интерни акти за спречување на судир на интереси
3. Изработка на список на сите правни акти каде се дефинира судир на интереси

4. Подигнување на етичката свест на вработените со почитување на Етичкиот

duhet të respektohen fjalë për fjalë të gjitha procedurat dhe rregulloret ligjore, veçanërisht aktet ligjore dhe nënligjore me të cilat punësohen dhe avancohen punëtorët, përkatësisht Ligji për nëpunësit administrativë, Ligji për të punësuarit në sektorin publik, Ligji për ndërmarrjet publike dhe Ligji për Marrëdhëniet e Punës.

- Trajnim i vazhdueshëm i punonjësve. Trajnimet që do të zhvillohen mund të jenë gjenerike, përmes MIOA-s, si dhe të specializuara dhe do të zhvillohen për të gjithë punonjësit.

- kontrolli dhe mbikëqyrja e prokurimeve publike, do të zbatohet duke forcuar kapacitetet me personel të kualifikuar dhe të trajnuar për zbatimin e prokurimeve publike, duke kryer trajnime për punonjësit e njësisë së prokurimit publik si dhe për punonjësit pjesëmarrës në Komisionet e Prokurimit Publik.

- Aktivitetet për përmirësimin e qasjes në informata duhet të synojnë azhurnimin e rregullt të faqes së internetit të NP AGRO-BURSA Shkup, duke publikuar raporte për rezultatet e arritura dhe efikasitetin operativ, statistika, rregullore dhe informacione të tjera me interes publik. Me transparencë, qytetarëve u mundësohet një pasqyrë e punës dhe krijimit të politikave të NP AGRO-BURSA Shkup, si dhe komunikimi me institucionin.

Në kuadër të lartpërmendur , synimet prioritare për vitin 2023 do të jenë:

1. Forcimi i integritetit të punëtorëve në NP AGRO-BURSA Shkup
2. Hartimi i akteve të brendshme për parandalimin e konfliktit të interesave
3. Krijimi i listës së të gjitha akteve ligjore ku përcaktohet konflikt interesi
4.Rritja e ndërgjegjësimit etik të punonjësve në përputhje me Kodin e Etikës për Zyrtarët Administrativë,

кодекс за однесување на административните службеници,
5. Спроведување проценка за ризик од појава на корупција на работните места,
6. Обврска за пријавување имот/интерес од страна на вработените во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје
7. Транспарентно спроведување на постапките за јавни набавки
8. Изработка на интерен акт за примање на подароци
9. Континуирана и специјализирана обука
10.Преземење превентивни активности за антикорупција кон новоработените административните службеници
11. Јакнење на довербата на граѓаните и мотивирање да пријават корупција

12. Зајакнување на меѓународната соработка во борба против корупција

13. Транспарентност во институцијата

5. Kryerja e vlerësimit të rrezikut të korrupsionit në vendet e punës,
6. Detyrim për deklarim të pasurisë/interesit nga punëtorët e JP AGRO-BERZA Shkup.
7. Zbatimi transparent i procedurave të prokurimit publik
8. Përgatitja e aktit të brendshëm për marrjen e dhuratave
9. Trajnim i vazhdueshëm dhe i specializuar
10. Ndërmarrja e aktiviteteve parandaluese kundër korrupsionit ndaj nëpunësve administrativë të sapopunësuar
11. Forcimi i besimit të qytetarëve dhe motivimi i tyre për të denoncuar korrupsionin

12. Forcimi i bashkëpunimit ndërkombëtar në luftën kundër korrupsionit

13. Transparencë në institucion

ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

За реализација на планираните активности надлежни се сите сектори во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје.
Непосредните раководители се должни со овој Годишен план да ги запознаат сите вработени.
Годишниот план за проценка на ризици од корупцијата во ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје ќе биде објавен на интернет-страницата на ЈП АГРО-БЕРЗА Скопје.

DISPOZITAT PËRFUNDIMTARE

Të gjitha sektoret në NP AGRO-BURSA Shkup janë përgjegjës për realizimin e aktiviteteve të planifikuara.
Menaxhuesit e tanishëm janë të detyruar të njoftojnë të gjithë punonjësit me këtë plan vjetor.
Plani vjetor për vlerësimin e rreziqeve nga korrupsioni në NP AGRO-BURSA Shkup do të publikohet në faqen e internetit të NP AGRO-BURSA Shkup.

ЈП АГРО-БЕРЗА, СКОПЈЕ
NP AGRO-BURSA SHKUP

Директор,
Drejtor,

Ниметула Рамадани
Nimetulla Ramadani